

**Título:** Programas de estágio da Fundação Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras são premiados pelo IEL/SC - **Data:** 18/08/2010 - **Veículo:** Noticenter  
**Página:** - **Editoria:** - **Coluna:**

## RECONHECIMENTO

### Programas de estágio da Fundação Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras são premiados pelo IEL/SC

A formação de engenheiros e profissionais qualificados para trabalhar em empresas catarinenses é uma das preocupações da **Fundação Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras (Certi)**, fomentadora do empreendedorismo inovador. Com programas de estágio destaques em Santa Catarina, a instituição recebe, pelo programa Training of Professional (ToP) e NEO Empresarial, nesta quarta-feira, dia 18, o **Prêmio Melhores Práticas de Estágio 2010**, realizado pelo Instituto Euvaldo Lodi de Santa Catarina (IEL/SC). A premiação acontece durante o Encontro Estadual de Estágio, na Furb, em Blumenau.



Divulgação

Estudantes durante visita técnica do programa NEO Empresarial: modelo de prática de estágio

Os dois programas, desenvolvidos em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), identificam as necessidades profissionais e, a partir desse panorama, desenvolvem e aplicam atividades técnicas, gerenciais e experiências profissionais para os estudantes em diversas áreas. Esse modelo de prática de estágio foi destaque entre os demais concorrente e alcançou bons resultados na avaliação do prêmio que considerou capacitação, envolvimento da equipe nos projetos, efetivação e benefícios para os participantes.

O programa ToP existe desde 2007 com o objetivo de qualificar alunos de áreas como Engenharia, Administração ou Economia. Atualmente, trabalha em duas vertentes: o ToP Empreendedorismo, que tem como foco áreas de gestão, e o ToP Inovação, com enfoque no desenvolvimento de produtos tecnológicos inovadores. Já o NEO, criado em 2005, é voltado para capacitação de graduandos de Engenharia e oferece atividades desenvolvidas em parceria com grandes empresas brasileiras, as quais são os clientes e fomentadores do programa.

Durante 20 horas semanais, distribuídas para projetos técnicos, atividades de apoio ou do programa, reuniões de gestão do grupo e palestras/seminários, os programas focam a execução de projetos individuais ou em equipes, com rodízio de temáticas e cultivo de multidisciplinaridades. "Nossa proposta vai além de capacitação técnica. Procuramos desenvolver nos alunos habilidades humanísticas e gerenciais com o objetivo de formar líderes para atuar em empresas ou criar seu próprio negócio", afirma o diretor-executivo da Certi e coordenador dos programas NEO e ToP, **Antonio Rogerio de Souza**.